

Beredskapsplan – rasisme, diskriminering og mobbing

Det kommer en veileder fra Norges Idrettsforbund. Veilederen distribueres til alle tillitsvalgte når den foreligger. Den vil også ligge på hjemmesiden.

<https://www.idrettsforbundet.no/nyheter/2020/norsk-idrett-lanserer-veileder-for-handtering-av-rasisme-og-diskriminering/>

HBBK vil følge, de til en hver tid, gjeldende retningslinjer fra NIF.

Presiseringer :

- I HBBK er det nulltoleranse mot rasisme, diskriminering og mobbing.

- Eventuelle overtredelser skal varsles klubbens styre ved leder eller nestleder så fort som mulig.
- Det er viktig å legge til grunn at det er den som blir utsatt for potensiell rasisme, diskriminering eller mobbing sin opplevelse av situasjonen som skal være avgjørende for styrets handling. Jmf Opplæringslovens §9a.
- Styrets oppgaver og plikter :
 - o Et varsel skal behandles konfidensielt.
 - o Undersøke : Begge parter må få fortelle sin versjon. Spillere under 18 år kan ha med seg foreldre/foresatte i samtale med styrets representanter.
Viktige spørsmål fra styret :
 - Hvem, hva, hvor
 - Forslag til løsning
 - o Saken behandles av klubbens styre.
 - o Styrets behandling og vedtak fremlegges for begge parter i saken hver for seg.
 - o Styret ønsker at slike saker løses på lavest mulig nivå
- Sanksjonsmuligheter :
 - o Mekling og forsoning.
 - o Utestengelse fra aktivitet i klubbens regi i en tidsbestemt periode.
 - o Eksklusjon fra klubben, jmf Lov for Hønefoss Basketballklubb, 03.11.86, sist endret 05.05.20 : § 3 – 7.
 - o Anmeldelse til Politiet.

Hønefoss 19.09.20

Styret



Hønefoss Basketballklubb
Postboks 282, 3502 Hønefoss
post@honefossbasket.no
www.honefossbasket.no

